



OFFRE D'EMPLOI

Coordinateur / Coordinatrice de Parcours

L'association ESPACE AUTONOMIE SANTÉ EST MORBIHAN (EASEM) porte les missions suivantes :

- Accueil, information, orientation des professionnels vers les ressources du territoire et des personnes en perte d'autonomie et leur entourage ;
- Appui à l'organisation des parcours de vie ;
- Coordination territoriale des acteurs ;
- Soutien aux pratiques et initiatives des professionnels du territoire ;
- Relais des politiques publiques de l'autonomie.

Place dans l'organisation

Le Coordinateur de Parcours est placé sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du pôle parcours.

Missions et activités principales du poste

- Accueillir, informer et orienter les personnes et les professionnels sur l'accès aux droits et l'offre sociale, médico-sociale et sanitaire, y compris en régulation téléphonique (réponse téléphonique assurée par les coordinatrices de parcours).
- Analyser la demande et les besoins de la personne, en primo-évaluation partagée avec les coordinatrices de proximité ;
- Réaliser une évaluation globale des besoins de la personne en s'appuyant sur les acteurs du cercle de soins (une visite à domicile peut être envisagée si besoin) ;
- Entrer en contact avec la personne, présenter son intervention et recueillir autant que possible son consentement/assentiment à l'intervention et au partage d'informations entre les acteurs impliqués ;
- Réaliser une évaluation multidimensionnelle (EMD) avec les professionnels, la personne et son entourage ; évaluer les risques et prioriser les actions à mener ;
- Élaborer et formaliser, avec la personne, son entourage et les professionnels, un Plan Personnalisé de Coordination en Santé (PPCS) adapté au projet de vie de la personne, en favorisant son autodétermination ; le transmettre au médecin traitant et aux acteurs mobilisés, en coordonner la mise en œuvre et en assurer le suivi et les ajustements ;

- Appuyer ou organiser la concertation pluriprofessionnelle autour des situations complexes, y compris l'organisation et l'animation de Réunions de Concertation Pluridisciplinaire (RCP) autant que de besoin ;
- Soutenir la personne dans son parcours de santé, dans le respect de son projet de vie et de sa capacité à décider pour elle-même, y compris en cas de refus d'aide ;
- Contribuer au repérage des situations de fragilité et à la protection des personnes vulnérables ;
- Lorsque la situation est stabilisée, organiser le relais et formaliser la fin de l'accompagnement par une synthèse identifiant, le cas échéant, des points de vigilance ;
- Contribuer à la coordination territoriale et à la démarche qualité du service : participer à l'interconnaissance entre les acteurs du territoire et à la remontée des besoins et dysfonctionnements repérés, tracer et partager les informations dans le système d'information partagé (logiciel métier), participer aux réunions d'équipe, staffs et activités d'analyse de pratiques.

Profil

- Diplôme d'Etat d'Infirmier ou de travailleur social niveau 3 ou d'ergothérapeute
- Expérience professionnelle dans le soin, l'aide ou l'accompagnement des personnes
- Expérience souhaitée dans la coordination de parcours à domicile

Compétences et qualités requises

Compétences techniques :

- Connaissance des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales du territoire
- Aptitude à l'évaluation et à l'analyse multidimensionnelle des situations
- Aptitude à la communication écrite et orale ;
- Aisance avec les outils informatiques et logiciels métiers (Gwalenn...)

Qualités :

- Capacité d'écoute et de synthèse
- Sens de l'organisation et de la méthode
- Autonomie, prise d'initiative et dynamisme
- Aisance relationnelle et capacités d'adaptation
- Appétence pour le travail en équipe pluriprofessionnelle
- Posture éthique et déontologique, respect du secret professionnel

Conditions d'exercice

- Contrat à Durée Déterminée à 0.5 ETP (6 mois)
- Lieu de travail : antenne de Malestroit, avec déplacements fréquents sur le territoire
- Permis B nécessaire, et véhicule personnel (si besoin)

- Salaire : coefficient 487 de la CC51 (plus valorisation d'expérience) + SEGUR
- Mutuelle, prévoyance, œuvres sociales
- Véhicule de service partagé

Poste à pourvoir fin octobre

Modalités de candidature

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation (en PDF) et tout autre document qui vous paraîtrait utile pour justifier de vos compétences et de votre expérience) **avant le 5 octobre 2026** à : direction@eaem.bzh . Les entretiens sont à prévoir le jeudi 08/10 matin.